



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงปรือ
อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงปรือ ดังนี้

| มาตรการ / กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ |
|---|--|---|
| ๑. มาตรการส่งเสริมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ | <p>๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> | <p>๑. แจ้งการดำเนินการตามมาตรการในที่ประชุมประจำเดือน</p> <p>๒. การเผยแพร่เว็บไซต์ของ อบต.ฯ https://www.bungpure.go.th/</p> <p>๓. จัดทำบันทึกข้อความ แจ้งเวียนภายในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ</p> <p>๔. แจ้งในคราวประชุมสภาเพื่อกำหนดลำดับความสำคัญของโครงการและงบประมาณที่ใช้</p> |
| ๒. มาตรการส่งเสริมเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | <p>๑. การดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานแลบุคคลภายนอกได้รับทราบ</p> <p>๒. ดำเนินการในการกำกับ ดูแลตรวจสอบ ติดตามในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติ และสร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๔. ส่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงานเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> | <p>๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>๓. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบในที่ประชุมพนักงาน</p> |

| มาตรการ / กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|--|--|--|
| ๓. มาตรการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน | ๑. การดำเนินการนำผลคะแนนการรายงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ นำมาয়กระดับคะแนนในปีถัดไป เพื่อให้เกิดความสุจริตโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. มีการนำผลการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกมาปรับปรุงการทำงาน ๓. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๔. ดำเนินการจัดทำการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในหน่วยงาน | ๑. จัดทำรายงานผลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ เพื่อให้แก่ผู้บริหารทราบ ๒. การจัดทำประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ๓. การขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ๔. การประกาศเจตจางนสุจริตในการปฏิบัติงาน ๕. จัดโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกรปฏิบัติงาน ๖. เข้าร่วมโครงการ กิจกรรม ที่ทางสำนักงาน ป.ป.ช. จัดขึ้น และการเข้าร่วมอบรมในรูปแบบออนไลน์ |
| ๔. - มาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบ หรือได้รับแจ้ง หรือรับทราบการทุจริตฯ - มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ๑. ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต แยกออกรจาก ร้องเรียนทั่วไป ๒. มีช่องทางในการร้องเรียนที่สะดวกเข้าถึงง่าย และมีการรักษาข้อมูลเป็นความลับ | ๑. เผยแพร่ประกาศและนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. มีการจัดทำช่องทางออนไลน์ โดยแยกการร้องเรียนทุจริตออกจากช่องทางาร้องเรียนทั่วไป และจัดทำคู่มือการร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำประกาศฯ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://https://www.bungpure.go.th/ หัว ข้อ การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส หัวข้อย่อย มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |